

Ao

Excelentíssimo Prof. Doutor Zakeu Zengo
Director Geral do CEICIN

Luanda, 2 de Outubro de 2025

Assunto: Proposta fundamentada de estratégia de gestão e quadro de pessoal para o CEICIN

Excelência,

Respeitosos cumprimentos;

No cumprimento da Vossa Douta Orientação, vimos, por este meio remeter para apreciação e homologação a proposta fundamentada de estratégia de gestão e quadro de pessoal para o Centro de Estudos e Investigação Científica do IMETRO – CEICIN. A referida proposta surge na sequência da recente reunião extraordinária do IMETRO e a OI, datada de 23 de Setembro do corrente ano.

Sem outro assunto de momento, reiteramos os nossos respeitosos cumprimentos.

O Coordenador Técnico

Chocolate Adão Brás, Ph.D.

I. FUNDAMENTAÇÃO DA PROPOSTA

O Centro de Estudos e Investigação Científica do IMETRO – CEICIN, tem como missão produzir, articular e disseminar conhecimento, seja na realização de pesquisas, trabalhos técnicos ou na capacitação de pessoas, para aperfeiçoar políticas e programas e contribuir para o desenvolvimento angolano nos âmbitos económico, social e ambiental. Para cumprir com a sua missão, observando o Plano de Desenvolvimento Institucional do IMETRO e as principais agendas de desenvolvimento socioeconómico de Angola, o CEICIN tem desenvolvido, nos últimos anos, as seguintes acções que sinalizam o seu impacto:

- Produção do relatório ICC (Índice de Confiança do Consumidor),
- Publicação da Revista Barómetro de conjuntura socioeconómica e Revista Contexto;
- Implementação do Projecto **SAD** (*Shining Angolan Diamond*) consistindo em um programa de análise técnica e acompanhamento científico abrangente das actividades da Sociedade Mineira de CATOCA, com foco na percepção dos benefícios e impactos socioeconómicos dos diamantes que produz, assim como o papel que elas exercem sobre o desenvolvimento do País;
- Ciclos de debates académicos e de habilidades práticas para a vida de Março a Dezembro de 2023 (Relatório ad hoc já disponível, por publicar)
- *Relatório do Inquérito ao Sector Bancário: Desafios de Financiamento Para Projectos De Mineração Em Angola /Bumbar Mining*, apresentado pelo Investigador Sénior Lubanza Pedro no Hotel Epic Sana no dia 30 de Agosto de 2024, no âmbito do “3º Forum Banca & Mineração”.
- Pesquisas Aplicadas com destaques aos temas:
 - a. O Impacto de Diamantes no Desenvolvimento Socioeconómico de Angola – Uma Abordagem de Sustentabilidade à luz da Agenda 2063 Da União Africana”;
 - b. “Crescimento Económico Sustentável e Inclusivo como condição para um capital Humano angolano de Qualidade – Uma Análise De Tendência do PIB per Capita (2002-2023) Com projecção para 2027; 2030 e 2050.”
- Visitas a Mina de CATOCA / Lunda- Sul e na Sede de Luanda.
- Organização da Conferência Nacional do Diamante (CONFENAD), no dia 13 de Junho de 2024 no IMETRO.

- “Desenvolvimento Social e Económico do Leste de Angola – Estudo do Impacto da Indústria Mineira e sua Contribuição na Transformação Socioeconómica da Região”.
- Cursos de Curta Duração.
- Consultoria de Projectos de Investigação.

No contexto dos estudos e da investigação científica associados aos cursos de Geologia e Minas, Economia, Direito, Recursos humanos, Administração de empresas, Ciências tecnológicas desta instituição, o IMETRO propôs assim desenvolver, através do CEICin, no âmbito do convénio de cooperação científica existente entre as duas instituições, **uma Cátedra CATOCA** a ser implantada como fórum científico, social e académico de estudos da economia dos diamantes, promovendo uma inteiração privilegiada entre a empresa, a sociedade, a comunidade científica e o sector económico nacional e internacional.

- **EIXOS DE ACTUAÇÃO DO CEICIN**

EIXOS	LINHAS DE ATUAÇÃO	PRODUTOS/SERVIÇOS
Investigação Científica	Conjuntura Sócio-económica	Revistas Barómetro da Conjuntura Socioeconómica e Contexto, Observatórios do Petróleo, do Diamantes
	Investigação Científica Aplicada (<i>On demand</i> , com base nas linhas de atuação)	Banca, Impactos sociais, impactos ambientais
	Pesquisas Eleitorais	Fase Pré-Eleitoral, Fase Eleitoral, e Governamental
Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico	Empreendedorismo Académico	Clusters, Start Ups, Incubação de Empresas
	Georeferenciamento	Aplicações de automação e georeferenciamento
	Simulação de Empresas (Laboratório)	Consultoria em Contabilidade e Recursos Humanos
Sondagem de Opinião	Pesquisa de Satisfação	Satisfação de Clientes, Satisfação de Funcionários, Satisfação de Alunos
	Pesquisas de Mercado	Observatório da Inflação, Estudo de Concorrência, Top of Mind

Não obstante o acima referenciado, o CEICIN actualmente se caracteriza com um desempenho ainda distante da excelência pretendida, fundamentalmente por questões de política, processos, práticas e de pessoal. Uma constatação recentemente feita, permite compreender a necessidade de fortalecimentos das políticas, processos e práticas de gestão do CEICIN, ao mesmo tempo que se torna necessário criar e aprovar um quadro de pessoal qualificado e diversificado para o cumprimento da sua missão.

Considerando o acima exposto, bem como uma das recomendações da recente reunião extraordinária do IMETRO e a OI, realizada no dia 23 de Setembro do corrente ano, a direção do Centro de Estudos e Investigação Científica do IMETRO, elaborou a seguinte proposta fundamentada de estratégia de gestão e quadro de pessoal.

II. CAPACIDADE TÉCNICA DO CEICIN

Actualmente o CEICIN tem a seguinte capacidade técnica instalada:

Nome	Função/Principais responsabilidades	Regime/Situação laboral
Zakeu Zengo, Ph.D.	Director-Geral	Efectivo pelo IMETRO
Chocolate Brás, Ph.D.	Coordenador Técnico	Efectivo pelo IMETRO
Lubanza Pedro, Ph.D.	Investigador Sénior	Prestador de Serviço
Denise António, Lic.	Assistente de Investigação (Gestão Administrativa do Centro e dos projectos de investigação)	Efectiva pela OI
Deolinda Pinto, Lic.	Estagiária de Investigação (Apoiar a Assistente de Investigação na Gestão Administrativa do Centro e dos projectos de investigação)	Contratado finalizado

É importante destacar, de acordo com as informações disponíveis, que actualmente o CEICin tem apenas uma funcionária efectiva (Dra. Denise António), estando os demais em regime ou situação laboral de prestação de serviço, o que tende a ter implicações no seu grau de envolvimento e engajamento nas tarefas consignadas.

III. PRINCIPAIS DESAFIOS PARA O CEICIN

Dimensão	Desafio	Necessidade
Cátedra Catoca	Formalizar a criação da Cátedra Catoca com uma estrutura física de apoio à gestão de projectos de investigação, junto do CEICin.	Aprovação de uma estratégia de funcionamento da cátedra de CATOCA no IMETRO, com equipas multidisciplinares de estudos e planos de execução. A gestão processual da Cátedra (com foco nos projectos com a SMC) ficariam sob a responsabilidade do Eng. Macaba Nobre , na qualidade de Investigador Sénior do CEICIN.
	Instrumentalizar dentro da Cátedra, um conjunto de serviços de investigação com produtos regulares publicados, tais como a produção de relatórios trimestrais do Observatório do Diamante e do Petróleo, com envolvimento de estudantes de iniciação científica ligados aos cursos de Engenharia de Geologia e Minas e Engenharia Civil.	Integração dos diferentes estudos e projectos de investigação sobre o subsector mineiro nas linhas de investigação da Cátedra.
	Estabelecer uma linha de financiamento de estudos (dissertações, relatórios de pesquisa e artigos científicos) para os docentes e estudantes do Curso de Mestrado em Engenharia de Recursos Minerais a criar.	Análise de propostas de estudos e planos de investigação que sejam elegíveis para o funcionamento por via da Cátedra.
Av. 21 de Janeiro	Centro de Estudos e Investigação Científica - Travessa Talatona, s/n, Campus Universitário do Monte Bento II, 1.º Andar, Edifício da Biblioteca Caixa Postal 149 Luanda - Angola 912 81 50 23 info@ceicim.org	Criação ou reforço inicial de um laboratório de pesquisa aplicada, podendo ser o de Ciências da Terra, para aproveitamento dos projectos financiados pela

Investigação laboratorial e experimental	Criar/reforçar os laboratórios de pesquisa aplicada por especialidade.	SMC, com aprovação de um plano regular de trabalho de investigadores e estagiários de investigação. Esta responsabilidade seria partilhada pela Eng.^a Belinda Laureano (Chefe do DTEC) e Eng. Macaba Nobre , na qualidade de Investigador Sênior do CEICIN.
		Reforço da funcionalidade do Laboratório de Engenharia Civil, através da aprovação de planos de trabalho de investigadores e estagiários de investigação.
Produção científica	Criar equipas multi e interdisciplinares de investigação científica, coordenadas por Doutores ou Mestres efectivos do IMETRO.	Aprovar uma proposta de composição das equipas: 1 Investigador coordenador (Ph.D.), 2 Investigadores Sêniore (doutorando e mestre) 2 Investigadores Juniores (Licenciados) e até 3 estudantes de iniciação científica.
	Mapear as publicações científicas dos docentes e investigadores do IMETRO e garantir a sua identificação nas principais bases de dados online.	Trabalho articulado com os DEI para garantir a funcionalidade dos núcleos e grupos de estudos, devendo o DICIEPG assumir as funções de gestão procedimental, sob orientação e supervisão do VPACP.
Publicação Científica	Transformar as actuais revistas científicas institucionais (Contexto, Barómetro de Conjuntura Económica e Cadernos Metropolitano em revistas online).	Trabalho com o Portal Pensador no processo de transformação das revistas físicas em digitais. Este processo ficaria sob a responsabilidade do Eng. Macaba Nobre , na qualidade de Investigador Sênior do CEICIN, sob supervisão do VPACP (Dr. Chocolate Brás).
	Publicar no mínimo uma edição anual das Revistas Científicas do IMETRO	Criação de um conselho de arbitragem do CEICIN para as revistas científicas (Contexto, Barómetro de Conjuntura Económica e Cadernos Metropolitano).
	Publicar regularmente as sondagens e inquéritos	- Índice de Confiança do Consumidor (ICC) - Observatório do Petróleo - Observatório do Diamante
Eventos Científicos	Aumentar a visibilidade nacional e internacional do CEICIN/IMETRO Organizar eventos nacionais e internacionais (semestral)	Uma equipa de investigadores para realizar prioritariamente os seguintes eventos: - Seminário Nacional sobre gestão de Centros de Estudos e Investigação Científica - Conferência Nacional sobre investigação científica e desenvolvimento - Debate científico “Factores do pior ranking de Angola, no contexto da África Lusófona, no que diz respeito ao salário-mínimo”
Programa Quintas Científicas	Acolher docentes, estudantes e PTA interessados na investigação para discutir e encaminhar as ideias ou projectos de investigação.	Uma equipa multi e interdisciplinar de investigadores, para realizar na modalidade workshops/oficinas de pesquisas na Sala de reuniões do CEICIN.
Roda de conversa sobre produção científica	Partilhar relatos de experiências de investigação, reunindo investigadores mais experientes a estagiários e interessados pela carreira de investigador.	Uma equipa multi e interdisciplinar de investigadores, para assumir a gestão destas iniciativas a serem realizadas na Rádio e TV IMETRO.
	Realizar debate mensal de apresentação de sondagens e inquéritos produzidos pelo CEICIN.	
Cursos de curta duração	Oferecer cursos de curta duração autossustentáveis para interessados na investigação científica.	Uma equipa multi e interdisciplinar de investigadores, para ministrar, entre outros os seguintes cursos: - Escrita de artigos científicos - elaboração e gestão de projetos de investigação - Metodologia Qualitativa de Investigação
Centro de Estudos e Investigação Científica - CEICin / IMETRO		Transformando dissertações e teses em artigos científicos

Prestação de serviços e consultoria especializada	Garantir que o CEICIN seja uma instituição de Investigação capaz de oferecer entre outros os seguintes estudos: - Estudos de mercado - Estudos de Viabilidade económica - Estudos de impacto social de políticas públicas e programas - Análise e avaliação de projectos de investimentos - Análise de políticas públicas	
--	--	--

Os desafios acima mapeados, requerem uma estratégia integrada de gestão do Centro, com uma linha de orientação, objectivos e indicadores claramente definidos, bem como uma projecção de desenvolvimento gradual e quadro de pessoal, que a seguir se apresenta.

IV. NOVA ESTRATÉGIA PARA O CEICIN

Linha de orientação: Fomento da busca constante do conhecimento científico, através da pesquisa, como forma de contribuir com acções efectivas para a elevação do nível socioeconómico e cultural do país;

Objectivos Estratégicos/Metas:

1. Estimular o conhecimento e a discussão das principais problemáticas actuais do país e do mundo, em particular as questões nacionais e regionais;
2. Divulgar saberes científicos sobre questões transversais de âmbito local, nacional e global.

Indicadores:

Linhas de investigação e equipas multi e interdisciplinares que sustentam os cursos da instituição.

Nível de organização de actividades científicas nacionais e internacionais.

A linha estratégica proposta implicará na projecção de acções a curto, médio e longo prazos, de modo que o CEICIN seja transformado num centro de referência a nível nacional, com realização de investigações com impacto sócio-económico junto das comunidades e participar do alicerce da marca do IMETRO – A MARCA DA EDUCAÇÃO.

4.1 PROECÇÃO DE DESENVOLVIMENTO GRADUAL DO CEICIN

	Acções	Tempo de execução		
		2025-2026 (curto prazo)	2027-2028 (médio prazo)	2029-2030 (longo prazo)
	• Transformar o CEICIN num centro de referência a nível nacional, com realização de investigações com impacto sócio-económico junto das comunidades.			
	• Garantir a indexação da Revista Contexto e Barómetro e sua afirmação como espaço de excelência de publicação científica em Angola			

• Disponibilizar aos estudantes as bases de dados internacionais de pesquisa científica, por meio de uma Biblioteca Virtual.			
• Apresentar relatórios e recomendações transversais as instituições públicas resultantes de projectos de investigação e avaliação política.			
• Lançar editais para apresentação de propostas de projectos de investigação e estudos.			
• Fomentar a produção científica do corpo docente e de investigadores da instituição.			
• Realizar projectos de investigação e inovação com parceiros nacionais e internacionais.			
• Incrementar a publicação de livros e capítulo de livros.			
• Publicar artigos em revistas científicas indexadas em repositórios internacionais.			
• Apoiar iniciativas de publicação de livros e colectâneas do corpo docente.			
• Criar equipas de multi e interdisciplinares de investigadores.			
• Dinamizar as linhas, núcleos e grupos de investigação em todos os cursos.			
• Realizar eventos científicos nacionais e internacionais, com realce para conferências, seminários, congressos e ciclos de debate.			
• Promover a mobilidade de docentes, investigadores e estudantes.			
• Realizar feiras de inovação científica e tecnológica.			
• Criar uma base de dados com acesso aberto da produção de dissertações e teses dos docentes, investigadores e estudantes egressos da instituição.			

O desenvolvimento projectado para o CEICIN, a curto, médio e longo prazos, requer um quadro de pessoal qualificado e diversificado para a sua concretização. A seguir, se apresenta uma proposta de quadro de pessoal para o CEICIN, cujo preenchimento pode ser igualmente feito de forma gradual, de modo a garantir a sustentabilidade do projecto.

4.2 PROPOSTA DE QUADRO DE PESSOAL PARA O CEICIN

Função/posição	N.º de Vagas	Grau Académico	Área de Formação
Quadro de Pessoal Efectivo			
Director-Geral	1	Doutor	- Ciências Económicas e da gestão - Engenharias e Tecnologias - Ciências Sociais e Humanas
Coordenador Técnico/Director Executivo	1	Doutor	- Ciências Económicas e da gestão - Engenharias e Tecnologias - Ciências Sociais e Humanas
Assistente Administrativo e de Gestão de Projectos	1	Mestre - Licenciada	- Ciências Económicas e da gestão - Engenharias e Tecnologias - Ciências Sociais e Humanas
Investigador Sénior	3	Doutor e/ou Mestre	1 Ciências Económicas e da gestão 1 Engenharias e Tecnologias 1 Ciências Sociais e Humanas
Investigador Júnior (Graduados pelo IMETRO)	3	Licenciado	1 Ciências Económicas e da gestão 1 Engenharias e Tecnologias 1 Ciências Sociais e Humanas
Subtotal	9		
Quadro de Pessoal Eventual (em função de projectos com financiamento externo)			
Consultor	1	Doutor	- Ciências Económicas e da gestão - Engenharias e Tecnologias - Ciências Sociais e Humanas
Investigador-coordenador	1	Doutor	- Ciências Económicas e da gestão - Engenharias e Tecnologias - Ciências Sociais e Humanas
Investigador Sénior	2	Doutor	- Ciências Económicas e da gestão - Engenharias e Tecnologias - Ciências Sociais e Humanas
Estagiários de Investigação (Estudantes do IMETRO)	3	Estudantes do 3º ou 4º Ano	1 Ciências Económicas e da gestão 1 Engenharias e Tecnologias 1 Ciências Sociais e Humanas
Subtotal	7		

Luanda, 2 de Outubro de 2025.

O Coordenador Técnico

Chocolate Adão Brás, Ph.D.

